

株式会社サンプラント
令和5年12月25日

働き方改革へのご理解、ご協力をお願い

当社は、2024年4月から建設業にも適用される「時間外労働上限規制」に対応するため、お客様をはじめ関係者の皆さまへ下記の内容を要望することといたしました。

当社では、働き方改革関連法遵守、労働環境・職場環境の整備に努めてまいりますので、ご理解とご協力をいただきますようお願い申し上げます。

お客様をはじめ関係者の皆様への要望

1. 時間外労働の上限に即した適正な工期の確保
2. ワークライフバランスの実現に向けた完全週休2日の現場閉所日程の設定
3. 設計仕様の早期決定と変更時期の遵守
4. 各種検討および資料作成の適正な時間の確保
5. 会議、打合せは定時間内とする体制の整備
6. 従業員の週休2日以上確保に向けたローテーション勤務
7. 朝礼、打合せのローテーションおよびリモート参加へのご理解、ご協力
8. 当社に起因する事由以外の工程遅延が発生した場合の工期延長を含めた契約内容の見直し
9. その他、生産性向上、業務効率化に向けた取り組みへのご理解、ご協力

以上